

STATUT STOWARZYSZENIA

Lokalna Grupa Działania

„Lider w EGO”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Lider w EGO”, zwana dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, mającym na celu:

1. Działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich.
2. Aktywizowanie i integrację ludności wiejskiej.
3. Podniesienie jakości życia ludności na obszarze działania Stowarzyszenia.
4. Realizację Lokalnej Strategii Rozwoju opracowaną przez Stowarzyszenie.
5. Upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich .
6. Ochrona wspólnych interesów członków Stowarzyszenia.
7. Tworzenie warunków współpracy Stowarzyszenia i innych organizacji oraz instytucji działających na rzecz rozwoju obszarów wiejskich z terenu Lokalnej Strategii Rozwoju.

§ 2

Stowarzyszenie działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno – kulturowych, rozwój turystyki, oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych oraz zachowanie dziedzictwa kulturowego i historycznego.

§ 3

Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Olecko.

§ 4

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:

- ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późn. zm.), ustawy z 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich,
- ustawa z dnia 20.02.2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015r., poz. 378),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006
- ustawa o zatrudnieniu socjalnym(Dz. U. z 2011 nr 43 poz. 225 z późn. zm.)
- niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

§ 5

Stowarzyszenie nie może być członkiem międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 6

Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar gmin, które zadeklarowały członkostwo w LGD Lider w EGO.

§ 7

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

Rozdział II

Zasady działania Stowarzyszenia

§ 8

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. Wdrażanie projektów w ramach opracowanej Lokalnej Strategii Rozwoju.
2. Kreowanie i wspieranie inicjatyw w zakresie:
 - a) rozwoju przedsiębiorczości,
 - b) edukacji, kultury, sportu, turystyki,
 - c) ochrony zabytków i dziedzictwa historycznego regionu,
 - d) ochrony zdrowia,
 - e) ochrony środowiska,
 - f) porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym,
 - g) ograniczania negatywnych skutków bezrobocia,
 - h) rozwoju technologii informatycznej.
3. Prowadzenie badań nad obszarem działania Stowarzyszenia.
4. Organizowanie przedsięwzięć o charakterze informacyjnym, szkoleniowym, rozrywkowym i sportowym.
5. Organizowanie imprez kulturalnych służących promocji terenu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.
6. Prowadzenie działalności promocyjnej i informacyjnej;
7. Prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowywania projektów zgodnych z Lokalną Strategią Rozwoju.
8. Współpraca i wymiana doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym.
9. Opracowywanie planów rozwoju dla terenu objętego Lokalną Strategią Rozwoju .
10. Realizacja innych działań służących realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.
11. Podejmowanie wszelkich działań zgodnych z prawem zmierzających do osiągnięcia celów Stowarzyszenia.
12. Promocja lokalnych produktów i atrakcji z terenu Lokalnej Strategii Rozwoju.
13. Doskonalenie liderów lokalnych dla potrzeb rozwoju obszarów wiejskich.
14. Zwiększenie aktywności i świadomości obywateli i wspólnot lokalnych.
15. Rozwój potencjału sektora organizacji pozarządowych.
16. Działania na rzecz rozwoju usług społecznych w zakresie integracji i aktywizacji społecznej oraz zabezpieczenia społecznego.
17. Wspieranie rozwoju polskiego modelu ekonomii społecznej.
18. Rozwój i wspieranie wolontariatu.
19. Działania edukacyjne na różnych szczeblach kształcenia.
20. Działania na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży oraz dorosłych ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi.”

§ 9.

Stowarzyszenie nie może powoływać innych jednostek terenowych.

§10

Stowarzyszenie używa pieczęci podłużnej z nazwą Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Lider w EGO” i adresem Stowarzyszenia.

§ 11

Stowarzyszenie realizując cel statutowy opiera się na pracy społecznej członków, wolontariuszy i zatrudnionych pracowników.

Rozdział III Członkowie Stowarzyszenia

§ 12

1. Członkowie Związku dzielą się na:

- a) zwyczajnych,
- b) wspierających.

2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:

- a) pełnoletnia osoba fizyczna, która spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach oraz działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich terenu objętego Lokalną Strategią Rozwoju i przedstawi rekomendację zawierającą pozytywną opinię w tym zakresie udzieloną przez działających na obszarach wiejskich z terenu objętego LSR partnerów społecznych lub gospodarczych lub samorząd terytorialny, a także złoży deklarację członkowską;
- b) osoba prawna, w tym jednostki samorządu terytorialnego działające na rzecz rozwoju obszarów wiejskich objętych Lokalną Strategią Rozwoju;
- c) osoby prawne w stowarzyszeniu są reprezentowane przez umocowane do ich reprezentacji osoby fizyczne;
- d) przedstawiciel osoby prawnej wskazany w pkt. c może być wybierany do władz Stowarzyszenia.

3. Członkiem wspierającym stowarzyszenie może zostać osoba fizyczna lub prawna deklarująca pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów stowarzyszenia.

§ 13

Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia.

§ 14

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:

- a) propagować cel Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu;
- b) pracować w zespołach roboczych lub komisjach problemowych powołanych przez władze Stowarzyszenia;
- c) przestrzegać postanowień Statutu;

d) opłacać składki członkowskie, w wysokości ustalonej przez Walne Zebranie Członków, do dnia 31 marca danego roku;

e) brać udział w Walnym Zebraniu Członków.

2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:

a) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia;

b) prawo do udziału w Walnym Zebraniu Członków z głosem stanowiącym;

c) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia;

d) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym i szkoleniowym;

e) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne;

f) członkowie zwyczajni Stowarzyszenia mają prawo żądać umieszczenia dodatkowych spraw w porządku obrad Walnego Zebrania Członków pod warunkiem zgłoszenia się z tym żądaniem pisemnie co najmniej 10 dni przed jego terminem;

uzupełniony porządek obrad Walnego Zebrania Członków powinien być podany do wiadomości członków Stowarzyszenia na 5 dni przed terminem obrad.

§ 15

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego Stowarzyszenia następuje wskutek:

1. Złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji.

2. Wykluczenia przez Zarząd:

a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia;

b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu.

3. Likwidacji osoby prawnej lub podmiotu prawnego będących członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia.

4. Śmierci członka będącego osobą fizyczną

§ 15¹

1. Członek zwyczajny zostaje wykluczony przez Zarząd na skutek:

a) zalegania z zapłatą składek członkowskich przez okres 2 lat,

b) cofnięcia rekomendacji, o której mowa w § 12 ust. 1 pkt. a).

2. Wykluczenie, o którym mowa w § 15¹ ust. 1 staje się skuteczne z chwilą, doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem o trybie i terminie wniesienia odwołania. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie w ciągu 14 dni od podjęcia decyzji i doręcza się członkowi za pokwitowaniem lub przez pocztę listem poleconym. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

3. Wykluczonemu członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w ciągu 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o skreśleniu oraz prawo uczestniczenia w jego obradach przy rozpatrywaniu odwołania i jego popieranie. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym Walnym Zebraniu, jeżeli zostało złożone co najmniej na 30 dni przed jego zwołaniem. O terminie Walnego Zebrania odwołujący się powinien być zawiadomiony pod wskazanym przez niego adresem co najmniej na 7 dni przed tym terminem.

§ 16

1. Osoby lub podmioty prawne mogą zostać członkami wspierającymi Stowarzyszenia po złożeniu wniosku do Zarządu Stowarzyszenia i pisemnym ustaleniu z Zarządem zasad wspierania Stowarzyszenia.
2. Członkowie wspierający mają prawo:
 - 1) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia;
 - 2) brać udział w posiedzeniach władz Stowarzyszenia z głosem doradczym, na zaproszenie tych władz.
3. Utrata członkostwa, o którym mowa w ust. 1, następuje wskutek:
 - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji;
 - 2) wykluczenia przez Zarząd:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia;
 - b) z powodu nie realizowania ustalonych zasad wspierania Stowarzyszenia;
 - c) likwidacji podmiotu prawnego lub śmierci osoby fizycznej będącej członkiem wspierającym Stowarzyszenia.
4. Do obowiązków Członków wspierających należy:
 - a) propagowanie celów Stowarzyszenia i aktywne uczestniczenie w realizacji tego celu;
 - b) przestrzeganie postanowień Statutu;
 - c) opłacanie składek członkowskich, w wysokości ustalonej przez Walne Zebranie Członków, do dnia 31 marca danego roku.

§ 17

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia oraz odmowy przyjęcia w poczet członków podmiotowi niezadowolonemu z rozstrzygnięcia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

Rozdział IV Władze Stowarzyszenia

§ 18

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - a) Walne Zebranie Członków;
 - b) Zarząd;
 - c) Komisja Rewizyjna.
2. Oprócz organów wymienionych w ust. 1 w Stowarzyszeniu działa również Rada, wybierana spośród członków przez Walne Zebranie Członków.
3. Rada działa na podstawie regulaminu uchwalonego przez Walne Zebranie członków oraz harmonogramu uchwalonego przez Zarząd.

4. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz Rady.
5. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 5 lat.

§ 19

1. Z zastrzeżeniem § 20 ust. 6 uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, jeśli dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
2. Uchwały Walnego Zebrania Członków - w pierwszym terminie - zapadają zwykłą większością głosów przy obecności przedstawicieli co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków. W przypadku braku wymaganego quorum w pierwszym terminie, Walne Zebranie Członków odbywa się w drugim terminie, w tym samym dniu określonym w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zebrania Członków, a jego uchwały we wszystkich sprawach objętych porządkiem obrad będą ważne bez względu na ilość obecnych przedstawicieli członków. Informacja o tej zasadzie powinna być zamieszczona w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zebrania Członków.

§ 20

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków co najmniej jeden raz na sześć miesięcy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia listami lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający Stowarzyszenia, a także zaproszeni przez Zarząd goście.
4. W Walnym Zebraniu każdemu Członkowi zwyczajnemu przysługuje jeden głos.
5. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - a) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia;
 - b) wybór i odwołanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Rady;
 - c) uchwalanie Lokalnej Strategii Rozwoju, z wyjątkiem zapisów § 21 pkt 6 lit. l);
 - d) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia Procedur wyboru operacji do realizacji w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju oraz kryteriów oceny operacji, z wyjątkiem zapisów § 21 pkt 6 lit. l);
 - e) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju;
 - f) udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi;
 - g) uchwalanie zmian Statutu;
 - h) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji;
 - i) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia;
 - j) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia;
 - k) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania;
 - l) ustalanie wysokości składek członkowskich;
 - m) udzielanie pełnomocnictw Zarządowi;
 - n) ustalanie wysokości wynagrodzenia lub diety Członków Zarządu.

6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady oraz rozwiązania Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie i większością 2/3 głosów - bez względu na liczbę obecnych w drugim terminie.

7. Głosowanie na Walnym Zebraniu Członków odbywa się w sposób jawny, z wyjątkiem wyborów do organów Stowarzyszenia.

8. Zasady obrad Walnego Zebrania Członków reguluje Regulamin Obrad.

9. Obrady Walnego Zebrania prowadzi każdorazowo wybierany Przewodniczący Obrad w głosowaniu jawnym większością głosów spośród kandydatów zgłoszonych przez Członków Walnego Zebrania.

§ 21

1. Zarząd składa się z Prezesa, Wiceprezesa, Sekretarza, Skarbnika i 3 innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.

2. Zarząd składa się z partnerów społecznych, publicznych i gospodarczych, działających na obszarze objętym Lokalną Strategią Rozwoju.

3. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach Zebraniu.

4. Do reprezentowania Stowarzyszenia upoważniony jest Prezes Zarządu samodzielnie, a także dwóch Członków Zarządu łącznie, z wyłączeniem reprezentacji przy umowach między stowarzyszeniem, a Członkiem Zarządu oraz w sporze z nim, w których Stowarzyszenie reprezentuje pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków.

5. Do zaciągania zobowiązań z zakresu praw i obowiązków majątkowych upoważnia się podmioty wskazane w § 21 ust. 4 niniejszego Statutu stosownie do przysługującego im sposobu reprezentacji.

6. Do kompetencji Zarządu należy:

a) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;

b) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;

c) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;

d) zwoływanie Walnego Zebrania Członków;

e) opracowywanie Lokalnej Strategii Rozwoju oraz procedur wyboru operacji przez LGD w ramach LSR i kryteriów oceny operacji;

f) przygotowywanie sprawozdań dla Walnego Zebrania Członków dotyczących projektów realizowanych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju,

g) ustalanie harmonogramu posiedzeń Rady;

h) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura;

i) ustalanie wysokości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;

j) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia;

k) udzielanie pełnomocnictw pracownikom Biura Stowarzyszenia,

l) wprowadzenie zmian w: Lokalnej Strategii Rozwoju wraz z załącznikami, a w szczególności w Procedurze oceny wniosków i wyboru operacji oraz ustalania kwot wsparcia, Procedurze ustalania lub zmiany kryteriów oceny operacji, wynikających ze zmian w rozporządzeniach, ustawach czy wytycznych Samorządu Województwa,

m) podejmowanie uchwał niezastrzeżonych dla innych organów Stowarzyszenia.

7. Zebranie Zarządu odbywają się co najmniej jeden raz na sześć miesięcy. Powiadamia się o terminie zebrania, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków organu listami lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 3 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

8. Zasady obrad Zarządu reguluje Regulamin Zarządu .

9. Za wykonywane czynności w związku z pełnioną funkcją przez Członków Zarządu przewiduje się wynagrodzenie lub dietę w wysokości ustalonej przez Walne Zebranie Członków.

10. Od uchwał Zarządu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 7 dni od dnia doręczenia uchwały. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków

§ 22

Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi zgodnie z przyjętym Regulaminem Biura.

§ 23

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i 3 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.

2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członków Komisji Rewizyjnej z członkami Zarządu nie może łączyć związek małżeński, stosunek pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

a) kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia;

b) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków;

c) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków;

d) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

4. Zebranie Komisji Rewizyjnej odbywają się co najmniej jeden raz na sześć miesięcy. Powiadamia się o terminie zebrania, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków organu listami lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 3 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

5. Zasady obrad Komisji Rewizyjnej reguluje Regulamin Komisji Rewizyjnej.

6. Od uchwał Komisji Rewizyjnej przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 7 dni od dnia doręczenia uchwały. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

§ 24

1. Rada składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego oraz od 9 do 30 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie Członków.

2. Pracami Rady kieruje Przewodniczący lub upoważniony przez niego Wiceprzewodniczący.

3. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa Regulamin Rady.

4. Członkiem Rady może być osoba posiadająca rekomendację (wskazanie) zawierającą w szczególności pozytywną opinię w zakresie działania na rzecz rozwoju obszarów wiejskich udzieloną przez działających na obszarze Lokalnej Strategii Rozwoju: partnera społecznego i gospodarczego lub gminę wiejską, miejsko – wiejską, związek międzygminny, inną osobę prawną lub podmiot prawny, których działalność obejmuje realizację celu Stowarzyszenia;
5. Rada w co najmniej 50 % składa się z partnerów gospodarczych i społecznych oraz innych odpowiednich podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego, oraz podmiotami odpowiedzialnymi za promowanie równości mężczyzn i kobiet - wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków;
6. Do kompetencji Rady należy ustalenie kwoty wsparcia, o której mowa w art. 4 ust. 3 pkt 4 ppkt b ustawy o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności oraz wybór operacji zgodnie z przyjętymi przez Walne Zebranie Członków procedurami, o których mowa w §20 ust.5 pkt. d) oraz podejmowanie uchwał w tej sprawie.

§ 25

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 18 ust. 1 pkt.: a), b), c) w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

Rozdział V

Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 26

1. Majątek Stowarzyszenia stanowią w szczególności:
 - a) składki członkowskie;
 - b) darowizny, spadki i zapisy;
 - c) wpływy z majątku Stowarzyszenia;
 - d) wpływy z ofiarności publicznej;
 - e) dotacje;
 - f) dochody z prowadzonej działalności statutowej Stowarzyszenia.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 27

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach prawem przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.